

# Personal Finance



Opleidingenoverzicht  
Postbachelor- en masteropleidingen

**avans**<sup>+</sup>  
improving professionals



## Een plaats op het erepodium! Wat zijn uw ambities?

### Beste lezer,

#### Applaus en erkenning

Uiteindelijk willen we allemaal applaus, erkenning en waardering voor de geleverde prestaties in de dagelijkse praktijk. Succesvol zijn in uw werk en uw carrière. Zowel zakelijk als privé. Dat gaat niet vanzelf, daar moet u hard voor werken, investeren in uzelf en in uw persoonlijke ontwikkeling. Iedere keer weer nieuwe doelen stellen en daarin blijven geloven. Ook wanneer het tegenzit. Maar succes bereikt u nooit alleen, u bent altijd afhankelijk van de mensen om u heen. U bent voortdurend op zoek naar een inspirerende en uitdagende omgeving, met de juiste faciliteiten en ondersteuning, die topprestaties mogelijk maakt. U bent op zoek naar het perfecte team waarin uw competenties het beste tot hun recht komen. Een voortdurend ontwikkelproces waarin alle talenten die u bezit optimaal worden benut, zodat u uiteindelijk kunt worden wie u echt bent.

#### Met vallen en opstaan

Bent u topsporter of bent u werkzaam in het bedrijfsleven? U krijgt, net zoals wij allemaal, met de volgende vraagstukken te maken: wat betekent succes voor mij en welke stappen moet ik daarvoor nemen? Wil ik die gouden medaille of is meedoen mijn uitdaging? Wil ik CEO worden of is mijn missie de beste ondersteuner zijn? Waar kan ik die doelen het beste bereiken en wie heb ik daarbij nodig? Bij sporters gaat het dan om trainingsfaciliteiten, coaching, begeleiding, het team en de positie waarin zij spelen. In het bedrijfsleven gaat het om de organisatie en de functie die men heeft. Het gaat om cultuur en waarden, om afdelingen en faciliteiten, om collega's en taakverdelingen, om leiding en coaching. Vragen die spelen zijn; doe ik het juiste werk? Hoe ontwikkelt mijn carrière zich? En werk ik bij het juiste bedrijf binnen het juiste team?

Natuurlijk moet u het wel zelf doen. Als sporter, maar ook als medewerker. Avans<sup>+</sup> ziet het als haar taak om u optimaal te ondersteunen bij het daadwerkelijk leveren van die topprestaties. Het is onze ambitie om al onze klanten te helpen, zodat ieder op zijn eigen



manier succesvol kan zijn. Hierbij gebruiken wij sporters en sportprestaties als metaforen. Op deze manier willen wij onze werkwijze snel en eenvoudig duidelijk maken.

#### De gouden medaille lonkt

Avans<sup>+</sup> is allereerst geïnteresseerd in uw persoonlijke ambities en carrière. Wanneer heeft u uw doelen bereikt? Wanneer heeft u de gouden medaille gewonnen en bent u er klaar voor om het applaus in ontvangst te nemen? Wanneer we dat weten, gaan wij uitgebreid in op uw functie en de omgeving waarin u werkzaam bent. Uw omgeving heeft immers grote invloed op uw prestaties. Wij proberen niet alleen uw omgeving te betrekken bij uw groei, maar we willen er ook invloed op uitoefenen. Tenslotte nemen we uw persoonlijke ontwikkeling onder de loep en werken we gericht aan het vergroten van uw effectiviteit.

Wij geloven dat de beste resultaten worden gerealiseerd door een optimale afstemming tussen alle partijen die betrokken zijn bij het ontwikkelproces. Dit proces is gericht op het leveren van prestaties in de praktijk. De meeste invloed hier kan worden uitgeoefend voor en na afloop van een geleverde inspanning. In termen van de sporter is de overeenstemming van verwachtingen tussen sporter, coach, trainer, verzorgers, sponsors en bestuur cruciaal voor het leveren van prestaties. Logisch toch? Daarnaast moet de training zoveel mogelijk elementen bevatten die ook in de wedstrijd belangrijk zijn. Tenslotte zijn de voorbereiding en de evaluatie van de prestatie de belangrijkste momenten om van te leren en te verbeteren. Tijdens de wedstrijd zijn de mogelijkheden van de coach om het resultaat te beïnvloeden immers beperkt. Rest mij nog de vraag; voor welke prestaties gaat u en mogen wij daar dan een bijdrage aan leveren?

Coen Toebosch  
Directeur Avans<sup>+</sup>

# Avans<sup>+</sup>/Instituut Scire Personal Finance opleidingen met impact

Het verbeteren van uw prestaties en daarmee die van uw organisatie, is een vanzelfsprekendheid voor het Personal Finance team van Avans<sup>+</sup>/Instituut Scire. Onze drive wordt extra gevoed wanneer deelnemers, en hun leidinggevenden, na afloop van een opleiding keer op keer aangeven dat ze echt gegroeid zijn in hun functioneren.

De markt voor financiële dienstverleners is volop in beweging en medewerkers worden overspoeld met nieuwe wet- en regelgeving. Om in deze roerige markt optimaal te kunnen blijven functioneren, is een combinatie van relevante kennis opdoen, vaardigheden ontwikkelen en een professionele houding realiseren een must voor iedere medewerker in de financiële dienstverlening. Een financiële professional moet de uitdaging aangaan om zich te ontwikkelen tot een volwaardige gesprekspartner, waarbij zijn advies het uitgangspunt is en niet het product.

## Individuele aanpak

Een individuele, persoonlijke aanpak is volgens ons noodzakelijk. De opleidingen van Avans<sup>+</sup> zijn zo flexibel mogelijk ingericht. U kunt aansluitend op uw ambitie en uw vraagstelling een ontwikkeltraject uitzetten dat u op korte termijn, maar zeker ook op langere termijn, verder helpt. U kunt daarbij kiezen voor verdiepingstrajecten op het terrein van employee benefits, verzuim en inkomen, risk management, financiële planning, bedrijfsopvolging of pensioen. Onze opleidingen zijn erop gericht om u inhoudelijk op een hoger niveau te brengen en u te laten voldoen aan alle vakbekwaamheidseisen. In een persoonlijk gesprek adviseren wij u graag welke leerroute het beste bij u past.

## Resultaat in de praktijk

Wij zijn van mening dat wanneer u uw prestaties wilt verbeteren, uw praktijk centraal moet staan. Dat begint al bij de ontwikkeling van de opleiding. We hebben een team van financiële specialisten weten te verenigen in een College van Leerdoelen om de kwaliteit van de leerdoelen permanent te bewaken. Onze Raad van Advies geeft gevraagd en ongevraagd advies om de kwaliteit van onze opleidingen ook in de toekomst te borgen.

## Permanente Educatie

Ook na afronding van uw opleiding gaat uw ontwikkeltraject door. Avans<sup>+</sup>/Instituut Scire zorgt ervoor dat u in de gelegenheid bent om uw vakkennis up-to-date te houden. Daarom nodigen wij u geregeld uit voor het bijwonen van workshops, lezingen of seminars die gaan over actuele ontwikkelingen. We stellen ons ten doel met deze bijeenkomsten een meerwaarde te creëren; naast actualisering van de vakkennis is het een uitgelezen moment voor:

- + Ontmoetingen
- + Netwerkuitbreiding
- + Kennisdeling



## Kwaliteitsregisters

Een aantal diploma's geeft u het recht om u te laten registreren als registeradviseur. Avans<sup>+</sup>/Instituut Scire onderhoudt exclusief een aantal registers:

- + (EBA<sup>®</sup>) na het behalen van de opleiding Employee Benefits Adviseur
- + (EBP<sup>®</sup>) na het behalen van de opleiding Employee Benefits Planner
- + (RVI<sup>®</sup>) na het behalen van de opleiding Registeradviseur Verzuim- en Inkomensmanagement
- + (RAB<sup>®</sup>) na het behalen van de opleiding Register Adviseur Bedrijfsopvolging
- + (GRMC<sup>®</sup>) of (GRMA<sup>®</sup>) na het behalen van de opleiding Risk Management

Als geregistreerde heeft u naast kennisdeling en een lerend netwerk verschillende andere voordelen die nog jaarlijks worden uitgebreid.

## Bepaal uw eigen route

Het ontwikkeltraject financiële opleidingen omvat opleidingen op diverse niveaus. Deze opleidingen sluiten uitstekend op elkaar aan, waardoor doorstromen naar academisch niveau tot de mogelijkheden behoort. Naast verschillende (post)bachelor opleidingen biedt Avans<sup>+</sup>/Instituut Scire ook functiegerichte studies aan. Wilt u weten welke opleiding of welk opleidingstraject het beste bij u past? Vraag dan bij ons een persoonlijk studieadvies aan.

## Voorwoord

We willen weer tróts zijn op ons vakgebied en Avans+ / Instituut Scire gaat tot het uiterste om dat met u te bereiken. Door te leren van het verleden en te kijken naar wat we willen bereiken, creëren we opleidingen die de ontwikkelingen in de sector op de voet volgen. De afgelopen jaren is er veel kritiek geuit op de financiële sector en gedeeltelijk is dat zeker terecht geweest. Alleen met adviseurs die bereid zijn om te veranderen en te investeren in hun ontwikkeling, dragen we bij aan een gezond financieel klimaat. Die adviseurs faciliteren wij graag met onze actuele opleidingen, die kwaliteit en een continue ontwikkeling van kennis en vaardigheden garanderen. Zo kunnen we straks weer trots zijn op ons mooie vak.

Wij helpen u graag uw persoonlijke ambities te realiseren!

Herman Derks MBA  
Directeur Personal Finance



Opleiding	Niveau	Duur	Pagina
Persoonlijk Financieel Adviseur (PFA)	Postbachelor	3 maanden	8
Persoonlijke Financiële Planning (FFP)	Postbachelor	9 maanden	10
Permanente Educatie FFP	Postbachelor	6 dagdelen	13
Master of Financial Planning (MFP)	Master	13 maanden	14
Employee Benefits Adviseur (EBA®)	Postbachelor	3 maanden	18
Employee Benefits Planner (EBP®)	Postbachelor	3 maanden	20
Registeradviseur Verzuim- en Inkomensmanagement (RVI®)	Postbachelor	4 maanden	22
Permanente Educatie Employee Benefits / Verzuim en Inkomen (PE EB)	Postbachelor	2 dagdelen	24
Leergang WFT Pensioen	Postbachelor	4 maanden	26
Wet Financieel Toezicht (WFT Modules)	Postbachelor	3 maanden	30
Permanente Educatie 2013 WFT en SEH	Postbachelor	2 dagdelen	31
Register Adviseur Bedrijfsopvolging Fiscaal Juridisch (RAB FJ)	Postbachelor	8 maanden	32
Register Adviseur Bedrijfsopvolging Business Valuation (RAB BV)	Postbachelor	2 maanden	36
Register Adviseur Bedrijfsopvolging Onderhandelingsvaardigheden (RAB OV)	Postbachelor	2 maanden	38
Permanente Educatie Register Adviseur Bedrijfsopvolging (PE RAB)	Postbachelor	2 dagdelen	39
Basisleergang Gecertificeerd Risk Management Adviseur (GRMA®)	Postbachelor	4 dagdelen	40
Leergang Gecertificeerd Risk Management Consultancy (GRMC®)	Postbachelor	6 dagdelen	42
Permanente Educatie Risk Management	Postbachelor	2 dagdelen	44
Mindmapping en snellezen	Masterclass	4 dagdelen	45

# Persoonlijk Financieel Adviseur (PFA)

## Waarom Persoonlijk Financieel Adviseur

Mensen zoeken zekerheid. Ze willen bij vroegtijdig overlijden hun partner en kinderen verzorgd achterlaten. En ze willen verzekerd zijn van een onbezorgde oude dag. De persoonlijk financieel adviseur brengt op een verantwoorde manier de wensen en behoeften van een particuliere relatie in kaart. Hij weet op het juiste moment de kansen en risico's van een financiële huishouding te doorgronden en van verschillende kanten te benaderen. Net als een huisarts weet hij op het juiste moment de juiste specialist op de verschillende vakgebieden van de financiële planning in te schakelen.

## Voor wie bedoeld

U heeft enkele jaren werkervaring in de financiële dienstverlening. U wilt in ruime zin inzicht krijgen in de financiële adviesbehoefte van particuliere klanten.

## Het programma

De volgende kennisgebieden komen aan de orde:

### + Inleiding financiële planning en de fiscus

U maakt kennis met de algemene fiscale bepalingen en het belastingraamwerk. Aan de orde komen diverse heffingsgrondslagen en -kortingen, de wijze van heffing en aanvullende regelingen. U krijgt een introductie in financiële planning: hoe wordt de totale inkomens- en vermogensstructuur inzichtelijk gemaakt?

### + Sparen en beleggen

Het geven van een beleggingsadvies begint met het inventariseren van de situatie van uw cliënt. U kunt pas een goed advies geven als u weet wie uw cliënt is, wat zijn financiële situatie is en wat hij wil. De verschillende spaar- en beleggingsvormen worden in een breed economisch, financieel en fiscaal kader geplaatst. Op basis van de inventarisatie bent u in staat een passend spaar- en beleggingsadvies te geven in relatie tot de inkomens- en vermogenssituatie.

### + Toekomstvoorziening

Gezins- en oudedagsvoorzieningen zijn gebaseerd op 5 pijlers: sociale zekerheid, werkgevers-/werknemerspensioen, gefaciliteerde verzekeringsproducten, gefaciliteerde bancaire producten en individuele besparingen in box 3. De 5 pijlers komen uitgebreid aan de orde en de samenhang wordt inzichtelijk gemaakt.

### + Estate planning

In het kader van vermogensplanning worden de civiele en fiscale aspecten behandeld van het huwelijksvermogensrecht, geregistreerd partnerschap en het erfrecht. Andere onderwerpen die aan de orde komen zijn: levensverzekeringen, vermogensoverheveling tijdens leven, fiscale (r)emigratie, de Wet tijdelijke genotsrechten, consumptieve rente en vermogensbelasting.

## Methodiek

Thuis bestudeert u de theoretische achtergronden. Tijdens de colleges werkt u o.a. in kleine groepen aan praktijkcases. U discussieert erover met de docent en uw medecursisten. Zo deelt u elkaars kennis en ervaring en wordt er een link gelegd met de praktijk. Ervaren docenten die beschikken over veel affiniteit met de Federatie Financieel Planners, begeleiden u in het leerproces. U ontvangt per college de uitwerkingen van de cases en u ontvangt een kopie van de gepresenteerde sheets. Het geleerde van vandaag kunt u morgen toepassen. Naast de syllabi worden boeken en oefenexamenvragen ter beschikking gesteld aan de cursist.

## Tijdsinvestering

De opleiding bestaat uit 14 dagdelen, verspreid over 7 bijeenkomsten. De gemiddelde studiebelasting is ongeveer 10 uur per week, exclusief de bijeenkomst.

## Het resultaat

Na deze opleiding kunt u de vermogens- en inkomensstructuur van de particuliere klant in kaart brengen in relatie tot zijn wensen en mogelijkheden. U kunt particuliere klanten adviseren op het gebied van pensioen, levensverzekeringen en beleggingen. U herkent de knelpunten in het vermogen van de klant en weet welke deskundige collega u moet inschakelen.

U volgt in 14 dagdelen het particuliere onderdeel van de leergang Persoonlijke Financiële Planning (FFP). U kunt dit deel afsluiten met een examen. U kunt ook direct de opleiding een vervolg geven door bij te boeken voor de overige onderdelen van de leergang Persoonlijke Financiële Planning met een examentraining gericht op het landelijk examen van de Federatie Financieel Planners.\*

## Het diploma

Na het succesvol afronden van de opleiding PFA ontvangt u het postbachelor diploma Persoonlijk Financieel Adviseur van Avans Hogeschool B.V.

## Opleidingsplaats en startperiode

De opleiding wordt o.a. in Breda, Utrecht en Zwolle aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

\*Een logische vervolgstap is de opleiding Persoonlijke Financiële Planning (FFP). U gaat zich dan verdiepen in de complexe problematiek van zowel de particuliere klant als een zelfstandig ondernemer.

# Persoonlijke Financiële Planning (FFP)

## Waarom Persoonlijke Financiële Planning

Deze opleiding leidt u op tot gecertificeerd lid van de Federatie Financieel Planners (FFP) en is bedoeld voor iedereen die klanten wil adviseren over hun persoonlijke financiële planning. Het programma is afgestemd op leerdoelen van de FFP en bereidt u voor op het FFP-examen\*. Na het volgen van de opleiding bent u in staat de totale inkomens- en vermogensstructuur van uw klant inzichtelijk te maken en hem hierover te adviseren. De persoonlijk financieel planner houdt zich niet alleen bezig met de particuliere klant, maar adviseert ook de ondernemer en directeur- grootaandeelhouder (dga).

\* De Federatie van Financieel Planners is voornemens om de leerdoelen en toetstermen te wijzigen. Vanaf 2014 wordt een examen nieuwe stijl afgenomen.

Avans+/Instituut Scire zal voor de opleidingen met startdatum in najaar 2013 de lesstof en eventueel de roosters aanpassen, waardoor de cursisten deel kunnen nemen aan het examen nieuwe stijl.

## Voor wie bedoeld

U bent een financieel adviseur die affiniteit heeft met de ondernemer/dga. U denkt en werkt minimaal op hbo-niveau. Bovendien beschikt u over uitstekende communicatieve technieken en adviesvaardigheden. De confrontatie met complexe vragen van zelfstandig ondernemers daagt u uit uw blikveld te verbreden en uw kennis te verdiepen. Met de titel FFP achter uw naam wilt u aantoonbare kwaliteit leveren. Ook is deze titel een uitgesproken mogelijkheid om te adviseren op basis van uurtarief.

## Het programma

De volgende kennisgebieden komen aan de orde:

### + Inleiding financiële planning en de fiscus

U maakt kennis met de algemene fiscale bepalingen en het belastingraamwerk. Aan de orde komen diverse heffingsgrondslagen en -kortingen, de wijze van heffing en aanvullende regelingen. U krijgt een introductie in financiële planning: hoe wordt de totale inkomens- en vermogensstructuur inzichtelijk gemaakt.

### + Sparen en beleggen

Het geven van een beleggingsadvies begint met het inventariseren van de situatie van uw cliënt. U kunt pas een goed advies geven als u weet wie uw cliënt is, wat zijn financiële situatie is en wat hij wil. De verschillende spaar- en beleggingsvormen passeren de revue en worden in een breed economisch, financieel en fiscaal kader toegelicht. Op basis van deze inventarisatie bent u in staat een passend spaar- en beleggingsadvies te geven in relatie tot de inkomens- en vermogenspositie.

### + Toekomstvoorziening

Gezins- en ouderdagsvoorzieningen zijn gebaseerd op 5 pijlers: sociale zekerheid, werkgevers-/werknemerspensioen, gefaciliteerde verzekeringsproducten, gefaciliteerde bancaire producten en individuele besparingen in box 3. De 5 pijlers komen uitgebreid aan de orde en de samenhang wordt inzichtelijk gemaakt.

### + Estate planning

In het kader van vermogensplanning worden de civiele en fiscale aspecten behandeld van het huwelijksvermogensrecht, geregistreerd partnerschap en het erfrecht. Andere onderwerpen die aan de orde komen zijn: levensverzekeringen, vermogensoverheveling tijdens leven, fiscale (r)emigratie, de Wet tijdelijke genotsrechten en de Wet tot herziening regime aanmerkelijk belang, consumptieve rente en vermogensbelasting.

### + Ondernemer/ directeur- grootaandeelhouder

Bij het starten van een onderneming moet u antwoord kunnen geven op een aantal fiscale en financiële vraagstukken. Ook bij de financiële positie van de ondernemer/ directeur- grootaandeelhouder staan we uitvoerig stil. Na het volgen van deze module is het werken met pensioen bv's en het opzetten van werkmaatschappijen u niet meer vreemd.

### + Financiële rekenkunde

In dit onderdeel leert u snel te rekenen met de financiële calculator. U bent door het volgen van deze module snel in staat om enkelvoudige en samengestelde interestberekeningen te maken. Daarnaast behandelen we onderwerpen als eindwaarde, contante waarde, prenumerando stortingen, postnumerando stortingen en annuïteiten. U heeft hierdoor snel overzicht en realiseert tijdswinst in het beantwoorden van examenvragen. Ook in de dagelijkse praktijk zult u veel rendement van deze module ervaren.

### + Integratie en examentraining

In dit onderdeel werkt u o.a. casussen uit. Aan de hand van eerdere examens bereidt u zich voor op het landelijke FFP-examen en oefent u met MC-vragen. U ontvangt daartoe digitale toegang tot de FFP-oefenexamenbank. De docenten hebben veel ervaring met examentraining. Eén van de docenten is financieel planner van het jaar 2008 en is dus bij uitstek geschikt om u optimaal te begeleiden richting de leerdoelen van de Federatie Financieel Planners.

## Methodiek

Tijdens de bijeenkomsten wordt de theorie met de praktijk in verband gebracht. U werkt daarbij met elkaar samen in kleine, gemotiveerde teams. Zo deelt u kennis en ervaring met deelnemers van andere bedrijven. Ervaren docenten met veel ervaring en affiniteit met de Federatie Financieel Planners begeleiden u in het leerproces en bij het studiemateriaal. U ontvangt per college een kopie van de gepresenteerde sheets en de uitwerkingen van de casus. De 5 programmaonderdelen worden afgesloten met een toets.

Hebt u ooit de opleiding tot gecertificeerd Financieel Planner gevolgd maar bent u nog niet geslaagd, dan is het mogelijk om enkel het programma van de examentraining bij te wonen.

## Tijdsinvestering

De opleiding duurt ca. 9 maanden en beslaat 27 dagdelen verspreid over 14 bijeenkomsten. Deze bijeenkomsten zijn van 14.00 uur tot 21.00 uur.

## Het resultaat

U bent in staat het hele proces van inkomens- en vermogensstructurering voor uw klant uit te voeren en u kunt hem adviseren of de juiste specialist erbij betrekken. Of het nu gaat om een particuliere klant, een directeur-grootaandeelhouder of een zelfstandig ondernemer, u bent vertrouwd met de verschillende aandachtsgebieden.

## Het diploma

Bij een positief eindresultaat ontvangt u het erkende post-bachelor diploma Persoonlijke Financiële Planning (FFP) van Avans Hogeschool B.V. U bent hiermee gediplomeerd Financieel Planner. Daarnaast kunt u examen doen bij de Federatie Financieel Planners (FFP). Als u daarvoor slaagt en bovendien voldoende praktijkervaring heeft, kunt u zich als gecertificeerd financieel planner laten registreren bij de FFP. Na het behalen van dit examen bent u gerechtigd de FFP-titel te voeren.

## Opleidingsplaats en startperiode

De opleiding wordt in Breda, Utrecht en Zwolle aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Wilt u zich verder ontwikkelen in de integrale financiële planning? Kies dan voor de Master of Financial Planning (MFP). Wilt u specialist worden in bedrijfsopvolging? De opleiding Register Adviseur Bedrijfsopvolging Fiscaal Juridisch (RAB FJ) is dan een uitstekende keuze. U moet dan wel een aantal jaren praktijkervaring hebben.



▲ Susanne Buijs, Assistent Accountmanager Private Banking bij Rabobank Amerstreek, over de opleiding Persoonlijke Financiële Planning (FFP).

Tijdens mijn studie Management, Economie en Recht raakte ik al geïnteresseerd in de opleiding FFP. Ik volgde de specialisatie Bank & Verzekeringen waarin een financieel planner me inzicht gaf in zijn functie. De diversiteit waarmee hij te maken kreeg, vond ik meteen boeiend. De interesse in Persoonlijke Financiële Planning was gewekt! In het najaar van 2011 heb ik als Assistent Accountmanager Private Banking gesolliciteerd naar een andere functie binnen de Rabobank en van mij werd verwacht dat ik de opleiding SEH of FFP zou volgen. Na mijn eerdere ervaring was de keuze niet moeilijk: FFP. Naar mijn idee een brede

opleiding die binnen het bankwezen handvatten geeft voor het inrichten van complexe adviezen.

De deelnemersgroep bestaat uit een diversiteit aan functies binnen de financiële dienstverlening. Hierdoor ontstaat er een kruisbestuiving die van positieve invloed is op de leergang. Je merkt goed, dat de docenten over een brede achtergrond beschikken en dagelijks te maken hebben met het vakgebied dat zij doceren. Veel praktijkvoorbeelden, in combinatie met de actualiteiten, maken deze opleiding niet alleen leerzaam maar ook echt leuk.

## Permanente educatie FFP

### Waarom Permanente educatie FFP

Om bij te blijven op uw vakgebied is voortdurende bijscholing noodzakelijk. De Federatie Financieel Planners formuleert hiervoor doelstellingen en bepaalt de kennisgebieden. Wij organiseren regelmatig workshops waarin de nieuwste ontwikkelingen en veranderingen aan bod komen. Deze workshops, in het kader van permanente educatie, hebben goedkeuring van de Federatie. Deelnemen aan deze workshops kan u bovendien PE-punten opleveren waarmee u uw SEH-certificering kunt behouden.

### Voor wie bedoeld

U bent werkzaam als financieel planner, erkend hypotheekadviseur of belastingadviseur. U wilt op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen die van invloed zijn op persoonlijke financiële planning.

*In de functie Assistent Accountmanager Private Banking kwamen te weinig verschillende situaties naar voren waarin ik het zojuist geleerde kon toepassen. Via een stage kreeg ik inzicht in de wijze waarop collega's deze kennis overdragen aan klanten. Omdat je op allerlei vraagstukken die kennis kunt toepassen, heb ik gekozen voor het voortzetten van mijn loopbaan in een adviesfunctie binnen de organisatie. Een leuke, nieuwe uitdaging die zich toespitst op het integraal adviseren van klanten. Door het volgen van de opleiding FFP heb ik veel nieuwe kennis opgedaan en Rabobank profiteert van mijn bredere inzetbaarheid.*

Woorden als **persoonlijk**, **praktijkgericht** en **verdiepend** typeren voor mij deze opleiding FFP van Avans<sup>+</sup>/Instituut Scire.

### Het programma

Het programma speelt in op actuele ontwikkelingen en interessante onderwerpen op de diverse vakgebieden van financiële planning. Jaarlijks wordt het programma vastgesteld aan de hand van de door de Federatie Financieel Planners omschreven doelstellingen. Over 3 dagen verdeeld, wordt u van 14.00 uur tot 21.00 uur bijgepraat over de laatste ontwikkelingen op een aantal aspecten van het vakgebied. Integratie binnen de financiële planning komt vanzelfsprekend aan bod. Het programma is efficiënt ingedeeld en geeft volop gelegenheid om vragen te stellen.

### Methodiek

U bestudeert thuis literatuur en werkt tijdens de bijeenkomsten gezamenlijk praktijkopdrachten uit.

### Tijdinvestering

U kunt zich inschrijven voor verschillende onderwerpen. Per dagdeel komt één van de vastgestelde onderwerpen aan bod. De bijeenkomsten (2 dagdelen) duren van 14.00 tot 21.00 uur. Elke bijeenkomst vergt 2 tot 4 uur voorbereiding.

### Het resultaat

U bent weer op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen en veranderingen op het gebied van financiële planning.

### Het diploma

Deelname leidt automatisch tot registratie van uw PE-punten bij de FFP. Voor elk onderwerp staan 3 punten.

### Opleidingsplaats en startdata

De bijeenkomsten worden gehouden op diverse plaatsen in Nederland, zowel in het voor- als in het najaar. De exacte data en locaties zijn te vinden op onze website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

### Verder ontwikkelen

Als ervaren financieel planner kunt u instromen in de opleiding Master of Financial Planning (MFP).

# Master of Financial Planning (MFP)

## Waarom Master of Financial Planning

Een financieel planner is door zijn uitstekende kennis van het vakgebied, in staat om de wensen en doelstellingen bij de vermogende particulier en de ondernemer goed te inventariseren. Het advies van de financieel planner is volledig afgestemd op de wensen en behoeften van de cliënt. Door de veranderingen die de financiële sector doormaakt, zijn er kansen voor hoogopgeleide financiële planners. Complexe financiële planningsvraagstukken zijn een uitdaging voor de MFP'er. Hij is dé gesprekspartner voor zijn cliënt. Een MFP'er schakelt gemakkelijk tussen particulier en zakelijk. Hij heeft affiniteit met een groot aantal vakgebieden van de financiële planning, waardoor hij bij uitstek de meest ideale gesprekspartner voor de cliënt is.

## Voor wie bedoeld

U bent werkzaam in de financiële dienstverlening als manager van een financiële planningsafdeling of als (zelfstandig) financieel adviseur. U gebruikt uw kennis om collega-adviseurs te inspireren en inhoudelijk te coachen. U signaleert kansen tussen de verschillende afdelingen en weet de expertise van alle afdelingen te benutten. Als zelfstandig ondernemer creëert u de mogelijkheid u te positioneren als adviseur op het allerhoogste niveau. Beloning voor uw werkzaamheden op basis van uurtarief is vanwege uw expertise vanzelfsprekend.

## Het programma

De opleiding Master of Financial Planning bestaat uit 24 collegedagen, verdeeld over 6 blokken, te weten:

### + Inleiding in de financiële planning/ methoden en technieken van onderzoek

- + Methoden en technieken van onderzoek
- + Zorgplicht in de financiële dienstverlening
- + Toezicht in de financiële dienstverlening
- + Financiële Rekenkunde
- + Presentatie onderzoeksvoorstel

### + De vermogende particulier

- + Methoden en technieken van onderzoek (beoordeling concept-ontwerp)
- + De nieuwe financiële instrumenten
- + Moderne Portefeuille theorie
- + De compliance cyclus binnen de financiële dienstverlening
- + Pensioen

### + Advisering van de onderneming

- + Methoden en technieken van onderzoek (beoordeling vooronderzoek essay)
- + Communicatie, het maken van een verkoopmemorandum en het verkooprijp maken
- + Kasstroomanalyse en het verkooprijp maken
- + Theorie van waarderen
- + Overnamefinanciering
- + Inleiding rekenmodellen

### + Capita Selecta Beroepsuitoefening

- + Methoden en technieken van onderzoek (beoordeling literatuurmodel en integraal ontwerp)
- + Risk Management
- + Financieel Management
- + Arbeidsrecht

### + Nalatenschapspinning

- + Estate planning
- + Overlijden en opvolging van de ondernemer

### + Examentraining/examen

- + Methoden en technieken van onderzoek (beoordeling proefpresentatie)
- + Proefpresentatie masterscriptie door de deelnemers
- + Examendag

Ter afronding van de opleiding schrijft u een masterscriptie over een actueel financieel thema. Deze masterscriptie verdedigt u tegenover de examencommissie.

## Methodiek

De leerstof die u thuis bestudeert, wordt tijdens de bijeenkomsten besproken aan de hand van vragen vanuit de praktijk van de deelnemers. Er worden verbanden gelegd tussen diverse kennisgebieden. Bovendien wordt er veel tijd vrij gemaakt voor het beantwoorden van vragen en het aangaan van discussies met docenten en collega's.

## Tijdsinvestering

De opleiding duurt 12 maanden en bestaat uit 25 bijeenkomsten (incl. examen) van 10.00 tot 17.00 uur (incl. lunchpauze). De gemiddelde studiebelasting is ongeveer 8 tot 10 uur per week, exclusief de bijeenkomst.





## Het resultaat

Na het volgen van de opleiding kunt u het complete traject van de financiële planning voor uw klant begeleiden en deels zelf uitvoeren. U kunt dan denken aan:

- + een inventariserend gesprek voeren over doelstellingen, planning en toekomstverwachtingen;
- + structuur aanbrengen in de financiële planning van de ondernemer en de particulier;
- + een financieel goed geregelde toekomst voor uw relatie organiseren, zowel zakelijk als privé.

## Het diploma

Wanneer u de gehele masteropleiding succesvol heeft afgerond, ontvangt u het erkende postbachelor diploma Master of Financial Planning (MFP) van Avans Hogeschool B.V. Daarnaast mag u de titel MFP achter uw naam voeren.

## Opleidingsplaats en startdata

De opleiding wordt in Utrecht en Breda aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Na het succesvol afronden van deze opleiding kunt u instromen bij de opleiding Register Adviseur Bedrijfsopvolging Fiscaal Juridisch (RAB FJ) of in ons Nederlandstalige Executive Master of Business Administration programma (MBA).

Erik de Vries, Compliance Officer / auditor financieel advies bij voormalig Nationale-Nederlanden, over de opleiding Master of Financial Planning (MFP). ▶

*Ik ben een gedreven financieel professional en merkte dat ik niet meer het maximale uit mijn werk kon halen. Ik werkte al 10 jaar bij deze werkgever en het ontbrak mij aan kennis en overzicht om het hogere management te kunnen overtuigen van veranderingen die in mijn ogen noodzakelijk waren.*

*Tijdens de studie MFP schreef ik een masterscriptie over een onderwerp dat was gerelateerd aan de veranderende maatschappelijke en juridische maatschappij. Hierdoor kreeg ik de specialistische kennis om complexe financiële vraagstukken tot de kern terug te brengen en was ik steeds beter op de hoogte van de veranderende wetgeving op fiscaal en juridisch gebied.*

*Het beleid van mijn werkgever voldeed niet aan de huidige wet- en regelgeving en een adequate verbetering was hard nodig om schade te voorkomen.*

*Door mijn onderzoek werd ik expert op dit gebied; precies wat ik nodig had om de directie uitgelegd te krijgen dat de maatschappij veel eist van de financiële branche en om actie vraagt.*

Woorden als **praktisch, op hoog niveau** en **uitdagend** typeren voor mij deze opleiding MFP van Avans<sup>+</sup>/Instituut Scire.



# Employee Benefits Adviseur (EBA®)

## Waarom Employee Benefits Adviseur

De veranderende rol van de overheid, de globalisering en de sterk wijzigende economische en maatschappelijke omstandigheden leiden tot aanpassingen in wet- en regelgeving. Deze aanpassingen hebben voor werkgevers vergaande consequenties. De raad van een deskundige op het gebied van employee benefits is dan zeer wenselijk. U wilt uw klanten niet alleen een product verkopen, maar ook helpen bij het oplossen van problemen op het gebied van arbeidsinactiviteit en pensioen. Uw advisering draagt ertoe bij dat uw cliënten hun risico's beter in kaart brengen en daardoor in staat zijn om op de veranderende rol van arbeidsrelaties te anticiperen.

## Voor wie bedoeld

U hebt veel interesse in en affiniteit met het vakgebied van employee benefits. U werkt als binnendienstmedewerker, assurantieadviseur of bedrijvenadviseur bij een intermediair, een bank of verzekeringsmaatschappij, of u werkt als personeelsfunctionaris op een HRM-afdeling. U denkt en werkt op hbo-niveau.

## Het programma

Tijdens de opleiding Employee Benefits Adviseur passeren de volgende onderwerpen de revue:

### + Arbeidsrecht

De module arbeidsrecht focust zich vooral op de Nederlandse arbeidswetgeving, waarbij we een onderscheid aanbrengen tussen de diverse soorten arbeidsrecht: dwingend recht, driekwart dwingend recht, semi dwingend recht, aanvullend recht en regelend recht.

### + Inleiding Employee Benefits

In deze inleiding geven we een uiteenzetting van het vakgebied employee benefits. We kijken naar de primaire, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden. We behandelen de informatie die men kan geven over het individuele inkomen bij kortdurende en langer durende arbeidsongeschiktheid (WIA), de financiële gevolgen bij overlijden, de hoogte van het nabestaandenpensioen en de ANW-uitkering en andere risico's die de werknemer loopt. En kunt u zich met employee benefits nog onderscheiden in het licht van de vergrijzingsproblematiek?

### + Arbeidsinactiviteit

In deze module behandelen we alle sociale verzekeringen die te maken hebben met arbeidsinactiviteit, waaronder de Wet verbetering poortwachter.

We behandelen hierbij de aspecten beloning, sociale zekerheid, de zorg, verlof en ontslagzaken. We gaan hierbij kijken welke bijdrage employee benefits kan leveren aan de steeds veranderende arbeidsrelatie.

### + Pensioen

In dit onderdeel behandelen we de 5 pijlers van ons pensioensysteem. Daarnaast besteden we aandacht aan banksparen en de (vervallen) levensloopregeling.

### + Werkkostenregeling

Vanaf 1 januari 2014 zijn de nieuwe spelregels van kracht: werkgevers mogen maximaal 1,4% van het totale fiscale loon (de vrije ruimte) aanwijzen als onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor de werknemers. Daarboven betalen werkgevers 80% eindheffing.

Naast nieuwe manieren voor het waarderen van loon in natura komen ook begrippen als nihil waarderingen, intermediaire vergoedingen en voordelen buiten de dienstbetrekking om aan de orde.

## Methodiek

U bestudeert literatuur en werkt praktijkcases uit. U werkt in kleine, gemotiveerde teams. Zo deelt u kennis en ervaring met deelnemers van andere bedrijven. Ervaren docenten begeleiden het leerproces.

## Tijdsinvestering

De opleiding Employee Benefits Adviseur (EBA®) bestaat uit 5 bijeenkomsten van 14.00 uur tot 20.30 uur. Naast de bijeenkomsten neemt thuisstudie ongeveer 4 uur per week in beslag.

## Het resultaat

Na afronding bent u in staat het vakgebied employee benefits beter te doorgronden. U beschikt over praktische en theoretische kennis betreffende employee-benefitsadvisering. U maakt uw rol als adviseur waar.

## Het diploma

Na het succesvol afronden van deze opleiding ontvangt u het erkende postbachelor diploma Employee Benefits Adviseur (EBA®) van Avans Hogeschool B.V. Daarnaast kunt u een inschrijving verkrijgen in het EB-register ([www.ebregister.nl](http://www.ebregister.nl)), waarna u zich gecertificeerd Employee Benefits Adviseur (EBA®) mag noemen.

## Opleidingsplaats en startperiode

De opleiding wordt in Utrecht en Breda aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Een logische vervolgstap in het ontwikkeltraject is de opleiding Employee Benefits Planner (EBP®).

# Employee Benefits Planner (EBP®)

## Waarom Employee Benefits Planner

U heeft de opleiding Employee Benefits Adviseur (EBA®) succesvol afgerond. U wilt graag de hoogste onderscheiding op het gebied van employee benefits behalen. U groeit uit tot steun en toeverlaat van werkgevers die streven naar een uitgebalanceerd arbeidsvoorwaardenpakket voor hun medewerkers. Als Employee Benefits Planner (EBP®) bent u de meest geschikte gesprekspartner voor werkgevers.

## Voor wie bedoeld

U bent een ervaren adviseur en hebt eerder de opleiding Employee Benefits Adviseur (EBA®) afgerond of u hebt inmiddels enkele jaren relevante werkervaring. U denkt en werkt op hbo- niveau.

## Het programma

Tijdens de opleiding Employee Benefits Planner passeren de volgende onderwerpen de revue:

### + Financieel risicomanagement

Bij het adviseren van bedrijven is de financiële positie van een bedrijf medebepalend voor de mogelijkheden die het bedrijf heeft. Tijdens de cursus wordt ingegaan op de relatie tussen de financiële gegevens van een bedrijf en de mogelijkheden om het verzuimbeleid vorm te geven, zodat oplossingen ook financieel haalbaar zijn. Ook wordt stilgestaan bij de verzekeringsoplossingen voor aan verzuim en arbeidsongeschiktheid gerelateerde risico's. De financiële kerncijfers, bedrijfskarakteristieken, e.d. spelen in het keuzeproces een rol die wordt toegelicht.

### + Arbeidsmarktcommunicatie

In de arbeidsmarktcommunicatie loopt men vaak tegen cultuuraspecten aan. Cultuur is, evenals het begrip communicatie, een containerbegrip. Dat wil zeggen: het cultuurbegrip wordt te pas en te onpas in verschillende betekenissen gebruikt. In Arbeidsmarktcommunicatie gaan we er naar kijken hoe we met cultuur en communicatie processen in organisaties soepeler kunnen laten verlopen. Communicatie is de smeerolie van het functioneren van mensen in een organisatie. Daarnaast besteden we aandacht aan de typen bedrijfsculturen en de relatie tot het functioneren van medewerkers in een organisatie.

### + Toekomstvoorzieningen

In de module Toekomstvoorzieningen hebben we aandacht voor de werknemer en zijn pensioen, waardeoverdracht, pensioenopbouw en werkloosheid, pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid, echtscheiding en pensioen, de zelfstandige ondernemer en zijn pensioen en de directeur-grotaandeelhouder en zijn pensioen. Als laatste komt de levensloopregeling aan bod.

### + Inleiding Verzuim- en gezondheidsmanagement

De wijze waarop met verzuim wordt omgegaan zegt vaak veel over de mate waarin en de wijze waarop ook met re-integratie wordt omgegaan. We werken vanuit het motto "Verzuim is ook het gedrag van leidinggevenden". Dat wil zeggen dat, vanuit arbeidsrechtelijk standpunt gezien, het niet een arbodienst/bedrijfsarts of P&O is die bepaalt of en voor hoelang een medewerker ziek is. Daarentegen heeft de werkgever of de leidinggevende vanuit het Burgerlijk Wetboek en de Wet verbetering poortwachter de verantwoordelijkheid vast te stellen of er sprake is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. Op basis daarvan wint hij, indien nodig, advies in van een instelling als een arbodienst. Dat vraagt van de leidinggevende een solide houding die hem in staat stelt met name het grijze verzuim bespreekbaar te maken en te managen.

Steeds meer bedrijven gaan toe naar een vorm van gezondheidsmanagement waarin ze proberen preventie/verzuimbegeleiding/re-integratie te verbinden met elkaar en met het personeelsmanagement van de organisatie. Dergelijke ontwikkelingen zijn volop gaande en bewijzen bij de koplopers ook daadwerkelijk dat ze tot winst leiden. Het vraagt echter van de werkgever een uitgesproken visie op de zorg voor zijn personeel. U als adviseur kunt de werkgever hier uitstekend bij helpen.

### + Examentraining

In de examentraining bereiden wij u grondig voor op het examen tot gecertificeerd Employee Benefits Planner (EBP®).

## Methodiek

U bestudeert literatuur en werkt praktijkcases uit. U werkt in kleine, gemotiveerde teams. Zo deelt u kennis en ervaring met deelnemers van andere bedrijven. Ervaren docenten begeleiden het leerproces. Het examen bestaat uit het schrijven van een integraal EB-advies welke u mondeling toe kunt lichten.

## Tijdsinvestering

De opleiding Employee Benefits Planner bestaat uit 5 bijeenkomsten van 2 aaneengesloten dagdelen (middag en avond). De gemiddelde studiebelasting is ongeveer 8 uur per week, exclusief de bijeenkomst.

## Het resultaat

Na het afronden van de opleiding bent u in staat om:

- + Alle aspecten van employee benefits bij uw cliënt te inventariseren;
- + Een integraal employee-benefitsadvies op te stellen.

## Het diploma

Na het succesvol afronden van deze opleiding ontvangt u het erkende postbachelor diploma Employee Benefits Planner (EBP®) van Avans Hogeschool B.V. Daarnaast kunt u een inschrijving verkrijgen in het EB-register ([www.ebregister.nl](http://www.ebregister.nl)), waarna u zich gecertificeerd Employee Benefits Planner (EBP®) mag noemen.

## Opleidingsplaats en startperiode

De opleiding wordt in Utrecht en Breda aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Wanneer u geslaagd bent voor deze opleiding, kunt u doorstromen naar de opleiding Registeradviseur Verzuim- en Inkomensmanagement (RV1®).

# Registeradviseur Verzuim- en Inkomensmanagement (RVI®)

## Waarom Registeradviseur Verzuim- en Inkomensmanagement

De herziening van het stelsel van sociale zekerheid vindt in een bijna dramatisch hoog tempo plaats. Eigen verantwoordelijkheid, privatisering en concurrentie zijn de pijlers waarop het beleid is gestoeld. Oude zekerheden maken plaats voor nieuwe wetten en regels, die vaak zo onoverzichtelijk zijn dat velen het spoor bijster raken. Naast kostenbeheersing is een juiste inschatting van de risico's voor de bedrijfsvoering van essentieel belang.

De nieuwe situatie biedt talrijke kansen voor de adviesmarkt. Voor ondernemers zijn er mogelijkheden het ziekteverzuim en het aantal (deels) arbeidsongeschikte medewerkers met hun re-integratie tot een minimum terug te brengen en de risico's af te dekken met uiteenlopende opties.

De opleiding legt een gedegen fundament voor advisering aan het MKB op het gebied van verzek(er)d verzuim en inkomen. Het onderwerp wordt vanuit verschillende invalshoeken benaderd, maar het accent ligt vooral op de juridische en financiële aspecten.

Wij geven u inzicht met een buitengewoon praktisch instrument: de Sociaal Accountant®. Dit instrument ondersteunt uw verzuimbeleid op een efficiënte en effectieve wijze en vangt de kosten van verzuim op. De voorsprong die u hiermee krijgt, zal u geen windeieren leggen.

## Voor wie bedoeld

Deze opleiding is bedoeld voor adviseurs die zich dagelijks bezig houden met verzuimmanagement. Te denken valt aan:

- + Financieel adviseurs
- + Assurantie-adviseurs/intermediair
- + HRM-adviseurs/casemanagers
- + Employee-benefitsadviseurs

## Het programma

De meest recente ontwikkelingen komen in het programma aan de orde en gerenommeerde adviesbureaus zijn bij deze opleiding betrokken. Die verzekeren u ervan dat u kennis en vaardigheden krijgt aangereikt die absoluut up-to-date zijn en die ontleend zijn aan de praktijk. De volgende onderwerpen worden behandeld:

- + Arbeids- en ontslagrecht
- + Inleiding in de sociale zekerheid
- + Financieel risicomanagement
- + Kosten en baten sociale zekerheid
- + De Sociaal Accountantmethode® voor kostenbeheersing
- + Verzuimmanagement/ gezondheidsmanagement
- + Casemanagement
- + Integrale advisering
- + Cao-branchevergelijking

## Methodiek

In onze didactische methoden grijpen we voortdurend terug op uw eigen praktijk. Dus geen lange theoretische beschouwingen maar actief leren, leren door te doen en leren vanuit de praktijk. Omdat het geleerde hierdoor snel beklijft, levert dat een hoog rendement op. En het voorkomt overbodige ballast. U wordt daarin begeleid door zeer ervaren docenten, die zelf op dit gebied werkzaam zijn. Door de mix van deelnemers leert u ook veel van elkaar.

## Tijdsinvestering

De opleiding bestaat uit 8 bijeenkomsten van 2 aaneengesloten dagdelen (middag en avond) over een periode van ongeveer 4 maanden. De opleiding wordt afgesloten met een openboekexamen. De colleges vragen een voorbereiding (thuisstudie) van ongeveer 5 uur.

## Het resultaat

U heeft een kennisvoorsprong op vele andere collega's en concurrenten. U beschikt ook over vaardigheden en gereedschappen om deze kennisvoorsprong in commerciële successen om te zetten. De Sociaal Accountant® is een gouden instrument dat zichzelf snel terugverdient!

## Het diploma

Wanneer u met succes heeft deelgenomen aan de toets ontvangt u het postbachelor diploma Registeradviseur Verzuim- en Inkomensmanagement van Avans Hogeschool B.V.

U kunt zich registreren in het EB-register als Registeradviseur Verzuim- en Inkomensmanagement en u bent gerechtigd de titel RVI te voeren.

## Opleidingsplaats en startperiode

De opleiding wordt in Breda en Utrecht aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Als u dit traject met succes heeft afgerond, krijgt u een vrijstelling voor de masterclass Gezondheidsmanagement, die deel uitmaakt van onze MBA-opleiding. Dus wanneer u de ambitie heeft om uw mastertitel te halen, heeft u de eerste stap al gezet! Kijk voor meer informatie op onze website of vraag de MBA-brochure op.

# Permanente Educatie Employee Benefits / Verzuim en Inkomen (PE EB)

## Waarom Permanente Educatie Employee Benefits / Verzuim en Inkomen

Om bij te blijven op uw vakgebied is voortdurende bijscholing noodzakelijk. Avans+/Instituut Scire formuleert hiervoor doelstellingen en bepaalt de onderwerpen. We organiseren daarom regelmatig workshops waarin de nieuwste ontwikkelingen en veranderingen aan bod komen.

## Voor wie bedoeld

U bent geregistreerd in het EB-register als Employee Benefits Adviseur (EBA®), Employee Benefits Planner (EBP®) of Register Adviseur Verzuim- en Inkomensmanagement (RVI®). U wilt op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen die van invloed zijn op het gebied van employee benefits en verzuim en inkomen.

## Het programma

Tijdens de PE-dag behandelen we de meest relevante onderwerpen op het gebied van employee benefits en verzuim en inkomen. Onderwerpen die kunnen worden behandeld zijn:

- + Arbeidsrecht
- + Verzuim en inkomen
- + Gezondheidsmanagement
- + Marketing van financiële diensten
- + Pensioenen

Het programma zal in de loop van het jaar op basis van actuele ontwikkelingen nog worden aangepast. Het meest geactualiseerde programma vindt u op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Methodiek

U bestudeert thuis literatuur en werkt gezamenlijk praktijkopdrachten uit tijdens de bijeenkomsten.

## Tijdsinvestering

Alle onderwerpen worden in 1 dag behandeld. Deze bijeenkomst is van 10.00 tot 17.00 uur of van 14.00 tot 21.00 uren vergt 1 tot 2 uur voorbereiding.

## Het resultaat

U bent weer op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen en veranderingen op het gebied van employeebenefits.

## Het diploma

Na het bijwonen van de bijeenkomst ontvangt u een certificaat als bewijs van deelname. Voor EB- en/of RVI-geregistreerden is het mogelijk hun PE-activiteit in het EB- en Verzuimregister te laten registreren: [www.ebregister.nl](http://www.ebregister.nl).

## Opleidingsplaats en startdata

De opleiding wordt in Breda, Ulvenhout, Utrecht en Putten aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Wilt u zich verder ontwikkelen in employee benefits? Kies dan voor de opleiding Employee Benefits Adviseur (EBA®) en/of Employee Benefits Planner (EBP®). Daarnaast is het mogelijk om door te stromen naar de opleiding Registeradviseur Verzuim- en Inkomensmanagement (RVI®).



# Leergang WFT Pensioen

## Waarom een leergang WFT Pensioen

Vanaf 1 januari 2012 mag u cliënten alleen over pensioenverzekeringen adviseren als u voldoet aan de nieuwe eisen voor een WFT-vergunning pensioenverzekeringen. Als u een WFT-vergunning voor de module levensverzekeringen heeft, geldt voor u een overgangstermijn tot 1 januari 2014. In de overgangperiode moest u voor 1 juli 2012 aan AFM aantonen dat u bent ingeschreven bij een erkend opleidingsinstituut.

De WFT stelt niet alleen eisen aan vakkennis, maar ook aan vaardigheden, professioneel gedrag en competenties. Door de integrale en interactieve aanpak van Avans+/Instituut Scire is er een unieke gelegenheid om het WFT-diploma in een kort tijdbestek te behalen. In samenwerking met een erkend en onafhankelijk exameninstituut maakt het examen onderdeel uit van de leergang.

## Voor wie bedoeld

U bent werkzaam als pensioenadviseur, financieel adviseur, financieel planner of accountant.



## Het programma

De opleiding WFT Pensioen bestaat uit de volgende onderdelen:

- ⊕ Inleiding WFT Pensioen
- ⊕ Risicopositie Werkgever en Werknemer (fiscaal, juridisch en risicomanagement)
- ⊕ Juridische aspecten en loonbelastingaspecten van arbeidsovereenkomstenrecht en werknemerspensioen
- ⊕ Collectief pensioen
- ⊕ Pensioen voor de directeur-grotaandeelhouder
- ⊕ WFT proof adviseren en examentraining
- ⊕ Examen WFT Pensioen: theorietoets en casus
- ⊕ Examen WFT Pensioen: mondeling

## Methodiek

U ontvangt een syllabus als zelfstudiepakket. U krijgt toegang tot een digitale leeromgeving voor aanvullend studiemateriaal. Naast de beschikbare casussen wordt de leerstof die u thuis bestudeerd heeft, besproken tijdens de bijeenkomsten aan de hand van vragen uit de praktijk van de deelnemers. Er worden verbanden gelegd tussen diverse kennisgebieden. Bovendien wordt er veel tijd vrij gemaakt voor het beantwoorden van vragen en het aangaan van discussies met docenten en collega's. Het trainen en voorbereiden op de verschillende examenonderdelen lopen als een rode draad door de leergang WFT Pensioen.

## Tijdsinvestering

De opleiding duurt 4 maanden en bestaat uit 7 bijeenkomsten (exclusief het examen) van 9.30 tot 16.30 uur (incl. lunchpauze). De gemiddelde studiebelasting is ongeveer 6 tot 8 uur per week, exclusief de bijeenkomst. De totale studiebelasting is ongeveer 150 uur.

## Het examen WFT Pensioen

Een onafhankelijk exameninstituut neemt de examens af. In overleg met de groep wordt de theorietoets wel of niet op dezelfde dag afgenomen als de te maken casus. De examen-data zijn vastgelegd, waardoor u niet verrast wordt door een ongebruikelijk lange doorlooptijd. U hoeft dit dus niet zelf te organiseren. De kosten van het examen maken standaard deel uit van de integrale investering in de leergang WFT Pensioen.

## Het resultaat

Binnen 4 maanden kunt u in het bezit zijn van het WFT Pensioendiploma. U bent in staat om op juiste wijze te adviseren en te bemiddelen in tweedepijlerpensioenen aan werkgevers, dga's en werknemers. U voldoet aan de voorwaarden om een vergunning voor advisering en bemiddeling aan te vragen bij AFM.

## Het diploma

Na het succesvol afronden van deze opleiding ontvangt u het diploma WFT Pensioen waarmee u o.a. voldoet aan de eisen voor een vergunning WFT Pensioenverzekeringen.

## Opleidingsplaats en startdata

De opleiding wordt in Breda en Utrecht aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Na het succesvol afronden van deze opleiding kunt u instromen in de opleiding Persoonlijke Financiële Planning (FFP) of onze opleiding Master of Financial Planning (MFP).

Judith Schwartz, pensioenadviseur en eigenaar van FIDUCE, over de opleiding WFT Pensioen. ▶

*FIDUCE houdt zich volledig bezig met pensioenadvies en –bemiddeling. Nu pensioenadviseurs verplicht zijn om de WFT-pensioenvergunning in hun bezit te hebben, is deze voor ons van essentieel belang. De vergunning moet voor 1 januari 2014 behaald zijn en daarom ben ik meteen met de opleiding gestart.*

*Ik houd mij 100% van de tijd bezig met pensioenadvieszaken op het vlak van de directeur-grotaandeelhouder en het collectief pensioen. Alle fiscale mogelijkheden van het pensioen komen in de opleiding WFT Pensioen aan bod. Wat ik heb geleerd, kan ik één op één toepassen in mijn werkzaamheden. Zo heb ik er dagelijks profijt van. Het feit dat er naast een schriftelijk óók een mondeling examen wordt afgenomen, maakt de opleiding helemaal af.*

*Inmiddels zijn we in het bezit van twee WFT-pensioenvergunningen, waardoor we ook na 1 januari 2014 in ieder geval ons vak mogen blijven uitoefenen. De toekomst van FIDUCE is daarmee gewaarborgd!*

*Woorden als **praktijkgericht**, **erg interessant** en **zeer compleet** typeren voor mij deze opleiding WFT Pensioen van Avans+/Instituut Scire.*



# Wet Financieel Toezicht (WFT Modules)

## Waarom Wet Financieel Toezicht

Op financiële dienstverleners rust een zorgplicht tegenover de cliënt. Het begrip ‘zorgplicht’ is in de WFT echter niet specifiek omschreven. Slechts in algemene termen is aangeduid wat de eisen van de zorgplicht zijn. Door de vele rechterlijke uitspraken en uitspraken van DSI en Kifid wordt het steeds duidelijker hoe de zorgplicht in de praktijk moet worden ingevuld. De sector wordt zwaar belast met veranderende regelgeving. Wij attenderen u op de verplichtingen die u heeft uit hoofde van de verlengde PE-periode per 1 januari 2013. Met de vereiste vakbekwaamheid wordt de komende twee jaar opnieuw een wissel getrokken op uw organisatie. Wij adviseren u ten sterkste om tijdig te starten met opleidingen en actualiseringsprogramma’s waardoor er voldoende ruimte blijft om in te spelen op vernieuwde diploma-eisen.

## Voor wie bedoeld

Iedereen die klanten adviseert over financiële producten valt per 1 januari 2014 onder de diplomaplicht. In afbeelding 1 kunt u nagaan welk diploma op beroepskwalificatieniveau op u van toepassing is.

## Het programma

Zoals zichtbaar in afbeelding 1 zullen de nieuwe WFT-diploma’s opgebouwd zijn uit een of meerdere modules. De nieuwe WFT-modules zullen bestaan uit kennis, competenties, (advies)vaardigheden en professioneel gedrag (denk hierbij aan de module WFT-Pensioenverzekeringen). Bij een aantal modules zal de nieuwe inhoud aanzienlijk afwijken van de huidige. Om uw diploma geldig te houden, wordt een inhaalprogramma en/of examen ingesteld. Deze inhaalperiode loopt van 1 januari 2014 tot 1 juli 2015. Door het inhaalprogramma en/of examen kunt u aantonen dat u over aanvullende inhoudelijke kennis, (advies)vaardigheden en professioneel gedrag beschikt. Indien u tevens hebt voldaan aan uw PE-verplichtingen, kunt u uw diploma omwisselen voor een ‘nieuw’ diploma. In een nog vast te stellen transponeringstabel wordt aangegeven welke diploma’s met aanvullende voorwaarden ingeleverd kunnen worden voor nieuwe diploma’s. **Module Zorg** wordt (waarschijnlijk per 1 januari 2014) toegevoegd aan de modulaire structuur. **Module Inkomen** is beschikbaar per september 2013.

## Methodiek

De verschillende WFT-modules (Basis, Consumptief krediet, Beleggen, Hypothecair krediet, Leven algemeen, Schade particulier, Schade bedrijven, Pensioen, Zorg en inkomen) worden aangeboden als zelfstudiepakket, eventueel in combinatie met een examentraining of zelfs een volledige leergang. Het zelfstudiepakket bestaat uit een compleet geactualiseerde syllabus.

## Tijdsinvestering

U heeft de vrijheid zelf te bepalen waar en wanneer u studeert. U bepaalt dus zelf het studietempo en de studieduur. Per module kunt u uitgaan van 3 maanden.

## Het resultaat

Na het behalen van het desbetreffende WFT-diploma voldoet u aan de wettelijke vakbekwaamheidseisen om te mogen adviseren over het betreffende onderdeel.

## Het diploma

Na het bestuderen van het zelfstudiepakket kunt u een WFT-examen afleggen bij een aangewezen exameninstituut.

## Opleidingsplaats en startperiode

U kunt op ieder gewenst moment met de opleiding starten.

## Verder ontwikkelen

Een goede vervolgstap na het behalen van uw WFT-examens is de leergang Persoonlijke Financiële Planning (FFP) of de leergang Persoonlijk Financieel Adviseur (PFA).

# Permanente Educatie 2013 WFT en SEH

## Waarom Permanente Educatie 2013 WFT en SEH

Door de verlenging van het huidige WFT PE-jaar naar 31 december 2013 lijkt het er op dat er in 2013 niet aan PE gedaan hoeft te worden. Dit wordt versterkt doordat de CDFD geen nieuwe of aanvullende toetstermen zal formuleren.<sup>1</sup> Niets is echter minder waar. In art. 401 BW Boek 7 is vastgelegd dat een adviseur zich als ‘goed adviseur’ dient te gedragen. Dit betekent dat een adviseur tenminste over actuele kennis moet beschikken. Ook binnen de WFT dient een adviseur een goed (dus actueel) advies te geven. Op financiële dienstverleners rust een zorgplicht tegenover de cliënt.

## Voor wie bedoeld

U bent werkzaam als financieel adviseur, beleggingsadviseur, assurantieadviseur, pensioenadviseur of erkend hypotheekadviseur. U wilt op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen die van invloed zijn op uw vakbekwaamheid en u wilt de geldigheid van uw diploma’s behouden.

## Het programma

Zoals zichtbaar in afbeelding 1 zullen de nieuwe WFT-diploma’s opgebouwd zijn uit een of meerdere modules. De nieuwe WFT-modules zullen bestaan uit kennis, competenties, (advies)vaardigheden en professioneel gedrag (denk hierbij aan de module WFT-Pensioenverzekeringen). Bij een aantal modules zal de nieuwe inhoud aanzienlijk afwijken van de huidige. Om uw diploma geldig te houden, wordt een inhaalprogramma en/of examen ingesteld. Deze inhaalperiode loopt van 1 januari 2014 tot 1 juli 2015. Door het inhaalprogramma en/of examen kunt u aantonen over aanvullende inhoudelijke kennis, (advies)vaardigheden en professioneel gedrag te beschikken. Indien u tevens hebt voldaan aan uw PE-verplichtingen, kunt u uw diploma omwisselen voor een ‘nieuw’ diploma. In een nog vast te stellen transponeringstabel wordt aangegeven welke diploma’s met aanvullende voorwaarden ingeleverd kunnen worden voor nieuwe diploma’s. **Module Zorg** wordt (waarschijnlijk per 1 januari 2014) toegevoegd aan de modulaire structuur. **Module Inkomen** is beschikbaar per september 2013.

## Methodiek

Avans+/Instituut Scire beschikt in samenwerking met IFK over syllabi, casussen en accreditatie voor PE WFT en PE SEH. Bijzonder is dat wij het PE SEH-programma aanbieden in combinatie met de PE FFP of in combinatie met PE WFT-Hypotheken, Beleggen en Basis. U kunt PE WFT volgen in vastgestelde pakketten. Voorafgaand aan de bijeenkomst bestudeert u het toegestuurd lesmateriaal. Voorwaarde voor de verlenging van uw PE-punten vanaf 1 januari 2013 is, dat uw kennis aantoonbaar geactualiseerd is. Avans+/Instituut Scire organiseert in samenwerking met IFK daarvoor een speciaal programma. IFK registreert uw “actuele kennis” en verstrekt daarvoor een certificaat.

## Tijdsinvestering

Afhankelijk van het af te nemen pakket is de tijdsinvestering 1, 2 of 3 dagen training en een voorbereiding.

## Het resultaat

Na het behalen van uw certificaten voldoet u aan de vereisten voor het behoud van uw diploma’s. Hiermee kunt u uw vakbekwaamheid aantonen.

## Het diploma

Na het bijwonen van de bijeenkomst(en) ontvangt u een certificaat als bewijs van deelname. Deelname leidt automatisch tot registratie van uw PE-punten.

## Opleidingsplaats en startdata

De opleiding wordt in Breda en Utrecht aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

<sup>1</sup> De consultatie van de CDFD over de concept toetstermen PE 2013 van 31 mei 2012 is daarmee ten einde gekomen.



# Register Adviseur Bedrijfsopvolging Fiscaal Juridisch (RAB FJ)

## Waarom Register Adviseur Bedrijfsopvolging Fiscaal Juridisch

Bedrijfsopvolging is een complex vakgebied. In een tijd waarin vooral familiebedrijven een overnamegolf staat te wachten, is de vraag naar goede adviseurs enorm. Een kansrijke markt dus, met veel raakvlakken met andere aspecten van de financiële dienstverlening.

De specialistische kennis die u tijdens deze opleiding opdoet, is een waardevolle toevoeging voor uw klanten en een aanvulling op de kennis van uw collega-adviseurs.

## Voor wie bedoeld

U bent werkzaam als fusie- en overnamespecialist, bedrijvenadviseur, relatiebeheerder, financieel (bedrijfs)adviseur, accountant, financieel planner of belastingadviseur bij een financiële instelling en u houdt u bezig met bedrijfsopvolgingadvisering.

## Het programma

Tijdens de opleiding Register Adviseur Bedrijfsopvolging Fiscaal Juridisch worden de volgende onderwerpen behandeld:

### + Juridische en economische aspecten van personenvennootschappen

In de eerste module behandelen we de algemene aspecten van de maatschap, vennootschap onder firma en de commanditaire vennootschap. Aandacht wordt ook besteed aan het nieuwe personenvennootschapsrecht. Specifiek komen aan de orde: oprichting, inbreng, winstverdeling en ontbinding.

### + Juridische en economische aspecten van kapitaalvennootschappen

De tweede module richt zich op: de algemene beschouwing over de bv, oprichting van een bv, kapitaal en vermogen, de aandelen, vergadering van aandeelhouders, geschillenregeling, statutenwijziging, omzetting en ontbinding, due diligence/quickscan, contractuele verhoudingen, Wet vereenvoudiging en flexibilisering bv-recht; met rekenvoorbeelden en modelakten.

### + Waardebepaling

Tijdens de module waardebepaling komen de volgende onderwerpen aan de orde: een algemene beschouwing over waardebepaling, belastinglatenties, waarderingmethoden, goodwill/badwill en interpretatie van de fiscale jaarrekeningen (omzetting naar commerciële jaarrekeningen).

### + Opvolging en fiscaliteit IB

In de vierde module worden de volgende onderwerpen behandeld: algemene beschouwing over staking, vormen van overdracht, afrekenen of doorschuiven en alternatieve overdrachtvormen.

### + Opvolging en fiscaliteit dga

Diverse aspecten van de bv in het kader van bedrijfsoverdracht komen aan de orde in deze module. Daarnaast worden onderwerpen als deelnemingsvrijstelling en fiscale eenheid besproken en de methoden van bedrijfsoverdracht: activa/ passiva-transactie, aandelenoverdracht en bijzondere rechtsfiguren.

### + Overlijden en opvolging

In de module Overlijden en opvolging bakenen we het onderwerp af tot juridische aspecten, de gevolgen voor de IB- ondernemer, de gevolgen voor de dga en faciliteiten in de Successiewet.

### + Financieringsaspecten

Tijdens deze module behandelen we de financiering van de IB-ondernemer en de VPB- ondernemer. Daarnaast kijken we naar financieringsbronnen, zoals: eigen middelen, lening door verkopers, mezzaninefinanciering, normaal bankkrediet en participatiemaatschappij.

### + Renteaftrekbepaling in de vennootschapsbelasting

Het fiscale belang van eigen of vreemd vermogen, anti-misbruikwetgeving, winstdrainage en thin capitalisation worden tijdens deze module behandeld.

### + Integratie- en examentraining

Om u zo goed mogelijk voor te bereiden op het succesvol afronden van uw opleiding zult u voor het examen een integratie- en examentraining volgen. We doen dit door u te laten oefenen met veel verschillende casussen.

### + Examen

Als afronding werkt u op kantoor een bedrijfsopvolgingscasus uit. Deze verdedigt u mondeling voor de examencommissie.

## Methodiek

De leerstof die u thuis bestudeert, wordt tijdens de bijeenkomsten besproken aan de hand van vragen vanuit de praktijk van de deelnemers. Er worden verbanden gelegd tussen diverse kennisgebieden van bedrijfsopvolging. Bovendien maken we veel tijd vrij voor het beantwoorden van vragen en discussies met docenten en collega's.

## Tijdsinvestering

De opleiding duurt 8 maanden en bestaat uit 12 bijeenkomsten van 14.00 tot 20.00 uur. De gemiddelde studiebelasting is ongeveer 10 uur per week, exclusief de bijeenkomst.

## Het resultaat

Na het volgen van de opleiding kunt u het complete traject van bedrijfsopvolging voor uw klant begeleiden en deels zelf uitvoeren. U kunt dan denken aan:

- + Een inventariserend gesprek over doelstellingen, planning en toekomstverwachtingen;
- + Structuur aanbrengen in waarderings- en financieringsmogelijkheden;
- + Een financieel goed geregelde toekomst voor uw klant organiseren.

Daarnaast ontvangt u PE-punten voor het RB-register.

## Het diploma

Na het succesvol afronden van deze opleiding ontvangt u het erkende postbachelor diploma Register Adviseur Bedrijfsopvolging Fiscaal Juridisch van Avans Hogeschool B.V. Daarnaast mag u de titel RAB FJ voeren en bent u gerechtigd toe te treden tot het RAB-register: [www.rabregister.nl](http://www.rabregister.nl).

## Opleidingsplaats en startdata

De opleiding wordt in Utrecht en Breda aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. Exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Na het succesvol afronden van deze opleiding kunt u doorstromen naar de kopstudie Register Adviseur Bedrijfsopvolging Business Valuation (RAB BV) en/of Register Adviseur Bedrijfsopvolging Onderhandelingsvaardigheden (RAB OV).



◀ Anthony van Ganzewinkel, ondernemer, over de opleiding Register Adviseur Bedrijfsopvolging Fiscaal Juridisch (RAB FJ).

*Ik ben ondernemer en dus steeds op zoek naar manieren waarop ik de winstgevendheid van mijn bedrijven kan verbeteren. Hierbij denk ik ook aan schaalvergroting en groei, waarbij groei zowel organisch als door bedrijfsovernames tot stand kan komen.*

*Regelmatig word ik benaderd voor overnamemogelijkheden die interessant kunnen zijn. Moest ik eerst nog kostbare adviestrajecten starten, nu kan ik door het volgen van de RAB FJ-opleiding zelf deze overnamekansen beoordelen.*

*Deze studie heeft mij ook gevormd tot een kritische en goed voorbereide gesprekspartner voor mijn adviseurs en ik ben een deskundige partij aan de onderhandelingstafel geworden.*

*In de opleiding wordt aandacht besteed aan alle aspecten die te maken hebben met bedrijfsovername: kapitaalvennootschappen, personenvennootschappen, waardebeoordeling, opvolging en fiscaliteit voor de IB-ondernemer en de dga, financieringsaspecten, enz.*

*De opgedane kennis heeft mij ook anders laten kijken naar mijn eigen ondernemingen: de opleiding biedt inzichten in de manier waarop waarde kan worden gecreëerd door bijvoorbeeld financiële of fiscale optimalisatie. Daarnaast krijg je inzicht in de wijze waarop een organisatie verkoopklaar kan worden gemaakt; iets waar veel ondernemers veel te laat mee beginnen.*

*Eén van de behandelde waarderingmethoden is de Discounted Cash Flow-methode (DCF): men kijkt naar de toekomstige bedrijfsresultaten en de invloed van de individuele ondernemer op deze bedrijfsinkomsten. Het is erg belangrijk dat een verkoper zich hiervan bewust is, zodat hij deze individuele afhankelijkheid tijdig kan terugdringen. Hiermee wint de onderneming aan verkoopbaarheid en waarde.*

*De docenten en studenten zijn mensen uit de praktijk en er is veel ruimte voor eigen inbreng. De interactie in de groep werkt inspirerend en leidt vaak tot interessante en verdiepende discussies, waarbij ieder vanuit zijn of haar eigen perspectief zaken inbrengt. Ik heb dit als een grote toegevoegde waarde ervaren, bovenop de ruime hoeveelheid up-to-date studiematerialen die wordt verstrekt.*

*De behandelde praktijkvoorbeelden hebben voor mij een grote bijdrage geleverd aan een beter begrip van de dynamiek van een bedrijfsovername en alles water bij het overnameproces komt kijken.*

*Woorden als **praktisch**, **up-to-date** en **inspirerend** typeren voor mij deze opleiding RAB FJ van Avans<sup>+</sup>/Instituut Scire.*

# Register Adviseur Bedrijfsopvolging Business Valuation (RAB BV)

## Waarom Register Adviseur Bedrijfsopvolging Business Valuation

In veel bedrijfsopvolgingstrajecten is de waarde van de onderneming het vertrekpunt voor onderhandelingen. Wat is een reële vraagprijs en wat zal een koper maximaal willen betalen? Wat is, bedrijfseconomisch gezien, nog een verantwoorde transactie? Wanneer wordt waarde gecreëerd en wanneer juist vernietigd? Tijdens deze opleiding maakt u kennis met de moderne waarderingstheorieën. De specialistische waarderingkennis die u tijdens deze opleiding opdoet, is een waardevolle toevoeging voor uw klanten en onderscheidt u van uw collega-adviseurs.

## Voor wie bedoeld

U bent werkzaam als fusie- en overnamespecialist, intermediair, relatiebeheerder, financieel (bedrijfs) adviseur, accountant, financieel planner of belastingadviseur bij een financiële instelling en u houdt u bezig met bedrijfsadvisering en waarderingvraagstukken.

## Het programma

Tijdens de opleiding Register Adviseur Bedrijfsopvolging Business Valuation worden de volgende onderwerpen behandeld:

### + Theorie van waarderen

In deze module wordt de theoretische kennis van waarderen van ondernemingen uiteengezet. Onderwerpen die aan bod komen zijn: subjectiviteit van waarde, het verschil tussen waarde en prijs en waarde bepalende factoren.

### + Waarderen in de praktijk

In deze module worden de verschillende waarderingmethoden WACC, APV en Cash to Equity behandeld. Daarnaast komen de meest gemaakte fouten in waarderingsrapporten aan bod. Tot slot wordt de vertaalslag gemaakt van de waarde van de onderneming naar de waarde van de aandelen.

### + Inleiding rekenmodellen

Met behulp van Excel worden de vorige modules praktisch ingevuld in een waarderingmodel. Op deze manier bouwt u uw eigen model en leert u de waarderingstheorie ook praktisch toe te passen in uw eigen adviespraktijk.

### + Adjusted Present Value en Cash to Equity

In deze module worden aan de hand van rekenvoorbeelden de APV-methode en Cash to Equity-methode behandeld.

### + Overnamefinanciering

Deze module gaat in op de financiering van een bedrijfs-overname. Hoe kijkt de bank aan tegen de financiering van een bedrijfsovername? Wat is de juiste verhouding tussen eigen en vreemd vermogen? Welke zekerheden en ratio's bedingt de bank? Wat is de meest gangbare structuur bij de financiering van een bedrijfsovername?

### + Integratiemodule

Aan de hand van een casus wordt in groepen een waarderingsoopdracht uitgevoerd en tijdens de laatste dag van de opleiding (dag 3) gepresenteerd. De uitwerkingen van de verschillende groepen worden tijdens deze module plenair besproken.

## Methodiek

De leerstof die u thuis bestudeert aan de hand van een cursusboek, wordt tijdens de eerste dag van de opleiding behandeld. Iedere deelnemer wordt verzocht een laptop met Excel mee te brengen. Tijdens de cursus wordt de theorie direct vertaald naar de praktijk, wordt een waarderingmodel gebouwd en worden de diverse waarderingmethoden doorgerekend. Op de laatste dag ontwikkelt u een waarderingplan welke dan wordt ingeleverd. Dit plan bepaalt uw cijfer.

## Tijdsinvestering

De opleiding heeft een doorlooptijd van 2 maanden en bestaat uit 3 bijeenkomsten van 14.00 tot 21.00 uur. De studiebelasting bedraagt ongeveer 5 uur per week, exclusief de bijeenkomst.

## Het resultaat

Na het volgen van deze opleiding bent u in staat om uw eigen waarderingsoopdrachten uit te voeren en de waarderingrapporten van anderen te doorgronden. Daarnaast ontvangt u PE-punten voor het RAB-register en het RB-register.

## Het diploma

Na het succesvol afronden van deze opleiding ontvangt u het erkende postbachelor diploma Register Adviseur Bedrijfsopvolging Business Valuation van Avans Hogeschool B.V.

## Opleidingsplaats en startdata

De opleiding wordt in Utrecht en Breda aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Na het succesvol afronden van deze opleiding kunt u doorstromen naar de opleiding Register Adviseur Bedrijfsopvolging Onderhandelingsvaardigheden (RAB OV).

# Register Adviseur Bedrijfsopvolging Onderhandelingsvaardigheden (RAB OV)

## Waarom Register Adviseur Bedrijfsopvolging Onderhandelingsvaardigheden

Onderhandelen doen we elke dag. Wanneer we een gesprek voeren waarin meningen en standpunten uiteenlopen of belangen strijdig zijn, maar waarbij u de ander toch nodig heeft om tot een besluit te komen. Eigenlijk is vrijwel elk overleg en elke vergadering een onderhandeling. Als bedrijfsopvolgingspecialist heeft u vaak te maken met zeer ingewikkelde onderhandelingsprocessen. Deze training biedt u handvatten om dit proces beter voorbereid in te gaan.

## Voor wie bedoeld

U bent werkzaam als intermediair, relatiebeheerder, financieel (bedrijfs)adviseur, accountant, financieel planner of belastingadviseur bij een financiële instelling en u houdt u bezig met bedrijfsadvisering en bedrijfsovername.

## Het programma

Tijdens de opleiding Register Adviseur Bedrijfsopvolging Onderhandelingsvaardigheden worden de volgende onderwerpen behandeld:

- + Het verkrijgen van meer inzicht in het onderhandelingsproces
- + Het vergroten van het zelfvertrouwen bij onderhandelingen
- + Het bewust worden van iemands sterke en zwakke kanten tijdens het onderhandelingsproces
- + Het structureren van slechtnieuwsgesprekken
- + Het onderhandelen over financiële condities
- + Kennis vergroten op het gebied van onderhandelingsstrategieën

## Methodiek

De leerstof, in de vorm van boeken en syllabi, wordt thuis bestudeerd. Het theoretisch kader wordt tijdens de bijeenkomsten behandeld op basis van praktijksituaties. Het inbrengen van eigen casussen wordt aanbevolen.

## Tijdsinvestering

De opleiding heeft een doorlooptijd van 2 maanden en bestaat uit 2 bijeenkomsten van 10.00 tot 17.00 uur. De studiebelasting bedraagt ongeveer 5 uur per week, exclusief de bijeenkomst.

## Het resultaat

Na het volgen van deze opleiding kent u het spel van de onderhandelingen als geen ander. U gaat beter voorbereid het onderhandelingsproces in, met als uiteindelijk doel: een beter onderhandelingsresultaat.

## Het diploma

Na het succesvol afronden van deze opleiding, ontvangt u het erkende postbachelor diploma Register Adviseur Bedrijfsopvolging Onderhandelingsvaardigheden van Avans Hogeschool B.V.

## Opleidingsplaats en startdata

De opleiding wordt in Utrecht en Breda aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Na het succesvol afronden van deze opleiding kunt u doorstromen naar de opleiding Register Adviseur Bedrijfsopvolging Business Valuation (RAB BV).

# Permanente Educatie Register Adviseur Bedrijfsopvolging (PE RAB)

## Waarom Permanente Educatie RAB

Om bij te blijven op uw vakgebied is voortdurende bijscholing noodzakelijk. Avans+ / Instituut Scire formuleert hiervoor doelstellingen en bepaalt de onderwerpen. We organiseren daarom regelmatig workshops waarin de nieuwste ontwikkelingen en veranderingen aan bod komen.

## Voor wie bedoeld

U bent geregistreerd in het RAB-register of u bent werkzaam als adviseur in de bedrijfsopvolging. U wilt op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen die van invloed zijn op het gebied van bedrijfsopvolging.

## Het programma

Tijdens de PE-dag behandelen we de meest relevante onderwerpen op het gebied van bedrijfsopvolging. Onderwerpen die kunnen worden behandeld, zijn:

- + Actualiteiten op het gebied van rechtsvormkeuze
- + Actualiteiten op het gebied van verandermanagement
- + Actualiteiten op het gebied van personenvennootschappen
- + Actualiteiten op het gebied van schenking/overlijden
- + Actualiteiten op het gebied van corporate recovery
- + Actualiteiten op het gebied van vererven van ondernemingsvermogen
- + Actualiteiten op het gebied van renteaftrekbeperking
- + Overige belangrijke besluiten en jurisprudentie

Het programma zal in de loop van het jaar op basis van actuele ontwikkelingen nog worden aangepast. We nemen hierin de laatste ontwikkelingen en actualiteiten van Prinsjesdag mee. Het meest geactualiseerde programma vindt u op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Methodiek

U bestudeert thuis literatuur en werkt gezamenlijk praktijkopdrachten uit tijdens de bijeenkomsten.

## Tijdsinvestering

Alle onderwerpen worden in 1 dag behandeld. Deze bijeenkomst is van 10.00 to 17.00 uur of van 14.00 tot 21.00 uur en vergt 1 tot 2 uur voorbereiding.

## Het resultaat

U bent weer op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen en veranderingen op het gebied van bedrijfsopvolging.

## Het diploma

Na het bijwonen van de bijeenkomst ontvangt u een certificaat als bewijs van deelname. Voor RAB- en/of RB-geregistreerden is het mogelijk hun PE-activiteit in het RAB- en/of RB-register te laten registreren.

## Opleidingsplaats en startdata

De opleiding wordt in Breda, Ulvenhout, Utrecht en Putten aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Wilt u zich verder ontwikkelen in bedrijfsopvolging? Kies dan voor de opleiding Register Adviseur Bedrijfsopvolging Business Valuation (RAB BV) en/of Register Adviseur Bedrijfsopvolging Onderhandelingsvaardigheden (RAB OV).

# Basisleergang Gecertificeerd Risk Management Adviseur (GRMA®)

## Waarom Gecertificeerd Risk Management Adviseur

Eén van de eerste dingen die mensen in hun leven leren, is het omgaan met risico's. Desondanks is het niet overbodig kennis te nemen van dit vakgebied. Steeds weer blijkt dat onze vaardigheid om met risico's om te gaan, geen gelijke tred heeft gehouden met de toename in omvang en complexiteit van de risico's die de hedendaagse maatschappij voor ons in petto heeft. Een oppervlakkige blik op een willekeurige krant toont aan dat er nog van alles verkeerd gaat, waardoor mensen, bedrijven en organisaties schade lijden.

Het denken over risico's, is lange tijd gedomineerd door het verzekeringswezen. In veel gevallen was een ernstig voorval zoals brand, transportschade, aansprakelijkheid of ongeval, het moment waarop de verzekeraar of verzekeringsmakelaar de betreffende risico's aan de orde stelde. De laatste decennia echter is hierin verandering gekomen. Steeds vaker worden we geconfronteerd met risico's die niet of niet langer verzekeraar zijn. Het besef groeit dat verzekeren niet de enige oplossing is om met de gevolgen van risico's om te gaan. Het risico in eigen beheer houden, wint aan populariteit. Dit nieuwe denken over risico's vraagt om specialisten die denken aan integrale oplossingen in plaats van verzekeringsproducten. Met deze opleiding willen wij aan deze integrale aanpak een bijdrage leveren.

## Voor wie bedoeld

U bent werkzaam als intermediair, verzekeringsmakelaar of (mede)verantwoordelijk voor het risicomanagementbeleid binnen uw organisatie.

## Het programma

De opleiding Risk Management Adviseur bestaat uit 4 dagdelen, te weten:

- + Risico en risicomanagement
- + Waarom risicomanagement
- + Risico's de baas
- + Het maken van een risicoanalyse

Ter afronding van de opleiding maakt u een risicoanalyse van een organisatie. Deze analyse wordt beoordeeld door de examencommissie.

## Methodiek

De leerstof die u thuis bestudeert, wordt tijdens de bijeenkomsten besproken aan de hand van vragen vanuit de praktijk van de deelnemers. Er worden verbanden gelegd tussen diverse kennisgebieden. Bovendien maken we veel tijd vrij voor het beantwoorden van vragen en discussies met docenten en collega's.

## Tijdsinvestering

De opleiding bestaat uit 2 bijeenkomsten van 10.00 tot 17.00 uur. De colleges vragen een voorbereiding van ongeveer 8 uur per bijeenkomst.

## Het resultaat

Na het volgen van de opleiding Risk Management Adviseur bent u in staat risico's in kaart te brengen voor het mkb. U heeft de competenties ontwikkeld om dit richting uw relatie of organisatie te presenteren in een complete analyse.

## Het diploma

Na het succesvol afronden van deze opleiding ontvangt u het erkende postbachelor diploma Risk Management van Avans Hogeschool B.V. Daarnaast kunt u een inschrijving verkrijgen in het Risk Management-register ([www.riskmanagementregister.nl](http://www.riskmanagementregister.nl)), waarna u zich gecertificeerd Risk Management Adviseur (GRMA®) mag noemen.

## Opleidingsplaats en startdata

De opleiding wordt in Utrecht en Breda aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Na het succesvol afronden van deze opleiding kunt u doorstromen naar de opleiding Risk Management Consultancy.



# Leergang Gecertificeerd Risk Management Consultancy (GRMC®)

## Waarom de leergang Gecertificeerd Risk Management Consultancy

Het landschap van de financiële dienstverlening is ingrijpend veranderd, met grote consequenties voor de bedrijfsvoering, bedieningsconcepten en verdienmodellen van de verschillende partijen. De vraag hoe je je kunt onderscheiden van anderen is meer actueel dan ooit te voren. Visie op risicomanagement en de vaardigheid beheersen, kunnen praktische handvatten geven en helpen bij het professionaliseren van het verzekeringsadvies. Door dichterbij de klant te gaan staan en veel meer aandacht te hebben voor zijn waardepropositie en bedrijfsdoelstellingen, daarbij rekening houdend met zijn risicoperceptie en risicobewustzijn, kan een succesvolle implementatie van risicomanagement worden gerealiseerd. De klant is erbij gebaat, omdat risicomanagement direct bijdraagt aan de bescherming en de kwaliteit van de onderneming.

## Voor wie bedoeld

U bent werkzaam als intermediair en u wilt met risicomanagement een bijdrage leveren aan de dienstverlening voor uw klant.

## Het programma

De opleiding Risk Management Consultancy bestaat uit 6 dagdelen. De volgende onderwerpen zullen tijdens deze dagen worden behandeld:

- + Inleiding Risico Management
- + Risicomanagement is hot
- + Durf jij het risico aan?
- + Simulaties 'Versterk de klantbeleving'.
- + Risk Management
- + The eye of beholder: risicoperceptie en bewustzijn
- + Risicoadvies en risicoplannen
- + Versterk de positie van de klant
- + Implementatie en borging van de Risk Management activiteiten
- + 7 eigenschappen voor een effectief financieel adviseur
- + Juridische aspecten van risicomanagement

Ter afronding van de opleiding maakt u een risicoanalyse van een organisatie. Deze analyse verdedigt u tegenover de examencommissie.

## Methodiek

De leerstof die u thuis bestudeert, wordt tijdens de bijeenkomsten besproken aan de hand van vragen vanuit de praktijk van de deelnemers. Er worden verbanden gelegd tussen diverse kennisgebieden. Bovendien maken we veel tijd vrij voor het beantwoorden van vragen en discussies met docenten en collega's.

## Tijdsinvestering

De opleiding bestaat uit 3 bijeenkomsten van 10.00 tot 16.30 uur. De colleges vragen een voorbereiding van ongeveer 8 uur per bijeenkomst.

## Het resultaat

Na het volgen van de opleiding Risk Management Consultancy heeft u inzicht in risicomanagement en beheerst u de vaardigheid, in samenhang met creativiteit, flexibiliteit en veerkracht waardoor de eindklant succesvol kan zijn en blijven.

## Het diploma

Na het succesvol afronden van deze opleiding ontvangt u het erkende postbachelor diploma Risk Management Consultancy van Avans Hogeschool B.V. Daarnaast kunt u een inschrijving verkrijgen in het Risk Management-register ([www.riskmanagementregister.nl](http://www.riskmanagementregister.nl)), waarna u zich gecertificeerd Risk Management Consultant (GRMC®) mag noemen.

## Opleidingsplaats en startdata

De opleiding wordt in Utrecht en Breda aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Na het succesvol afronden van deze opleiding kunt u doorstromen naar de opleiding Register Adviseur Verzuim- en Inkomensmanagement (RVI®).

# Permanente Educatie Risk Management

## Waarom Permanente Educatie Risk Management

Om bij te blijven op uw vakgebied is voortdurende bijscholing noodzakelijk. Avans+/Instituut Scire formuleert hiervoor doelstellingen en bepaalt de onderwerpen. We organiseren daarom regelmatig workshops waarin de nieuwste ontwikkelingen en veranderingen aan bod komen.

## Voor wie bedoeld

U bent geregistreerd in het Risk Management-register of werkzaam als intermediair, verzekeringsmakelaar of (mede) verantwoordelijk voor het risicomanagementbeleid binnen uw organisatie. U wilt op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen die van invloed zijn op het gebied van risicomanagement.

## Het programma

Tijdens de PE-dag behandelen we de meest relevante onderwerpen op het gebied van risicomanagement. Onderwerpen die kunnen worden behandeld zijn:

- + Actualiteiten op het gebied van risicomanagement
- + Actualiteiten op het gebied van juridische aspecten van risicomanagement
- + Overige belangrijke besluiten en jurisprudentie

Het programma zal in de loop van het jaar op basis van actuele ontwikkelingen nog worden aangepast. Het meest geactualiseerde programma vindt u op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Methodiek

U bestudeert thuis literatuur en werkt gezamenlijk praktijkopdrachten uit tijdens de bijeenkomsten.

## Tijdsinvestering

Alle onderwerpen worden in 1 dag behandeld. Deze bijeenkomst is van 14.00 tot 21.00 uur en vergt 1 tot 2 uur voorbereiding.

## Het resultaat

U bent weer op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen en veranderingen op het gebied van risicomanagement.

## Het diploma

Na het bijwonen van de bijeenkomst ontvangt u een certificaat als bewijs van deelname. Voor gecertificeerde Risk Management Adviseurs of Risk Management Consultants is het mogelijk hun PE-activiteit in het Risk Management-register te laten registreren.

## Opleidingsplaats en startdata

De opleiding wordt in Breda, Ulvenhout, Utrecht en/of Putten aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Wilt u zich verder ontwikkelen? Kies dan voor de opleiding Register Adviseur Verzuim- en Inkomensmanagement (RVI®).

# Mindmapping en snellezen

## Waarom Mindmapping en snellezen

Hoe men om kan gaan met de informatiedruk, is nu één van 's werelds grootste uitdagingen van het zakenleven. De informatiestroom wordt iedere dag groter. In de laatste dertig jaar is er meer informatie geproduceerd dan in alle jaren daaraan voorafgaand. Ook de hoeveelheid informatie die u voor uw vakgebied dient te bestuderen neemt in rap tempo toe. Mindmapping en snellezen zijn het antwoord om met deze informatie-explosie om te gaan.

## Voor wie bedoeld

Professionals die vanuit hun vakgebied veel informatie te verwerken krijgen of die vanuit hun passie voor het vakgebied sneller veel nieuwe kennis willen opdoen.

## Het programma

Het programma bevat de volgende onderdelen:

### + Basis Breinzaken

In dit eerste onderdeel gaan we in op de structuur van de hersens, hersens en capaciteit, het gebruik van de hersens en de linker- en de rechterhersenhelft.

### + Mindmapping

In dit onderdeel gaan we kijken hoe we aantekeningen kunnen vervangen door mind maps: aantekeningen maken op de klassieke methode vraagt te veel tijd. Het toepassen van de mind maps maakt het mogelijk om een boek samen te vatten op één A4.

### + Het geheugen en geheugentechnieken

Het geheugen heeft een directe betrokkenheid bij het oplossen van problemen. Als u weet hoe uw geheugen werkt, is het mogelijk de effectiviteit ervan te verbeteren.

### + Snellezen

Snellezen roept bij velen aversie op. Men gaat ervan uit dat door snellezen de kwaliteit van het lezen afneemt. Het tegenovergestelde is waar: langzaam lezen zorgt ervoor dat de hersenen verveeld raken en de concentratie verloren gaat. In dit onderdeel verdubbelen de meeste cursisten hun leessnelheid.

## Methodiek

U bestudeert literatuur en werkt praktijkcases uit. U werkt in kleine gemotiveerde teams; zo deelt u kennis en ervaring met deelnemers van andere bedrijven. Ervaren docenten begeleiden het leerproces.

## Tijdsinvestering

De opleiding Mindmapping en snellezen bestaat uit 4 dagdelen verspreid over 2 dagen. Daarnaast neemt thuisstudie ongeveer 20 uur in beslag.

## Het resultaat

Na afronding van de training Mindmapping en snellezen bent u in staat uw hersencapaciteit te benutten, sneller te leren en effectiever informatie te verwerken.

## Het diploma

Na het succesvol afronden van deze training ontvangt u het certificaat Mindmapping en snellezen van Avans Hogeschool B.V.

## Opleidingsplaats en startperiode

De opleiding wordt in Breda, Ulvenhout, Utrecht en Putten aangeboden. De startdata zijn in het voor- en najaar. De exacte data zijn te vinden op de website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).



## Geef zelf richting aan uw carrière!

U heeft talent, u bent goed op weg, maar u wilt meer! Bij Avans<sup>+</sup> zijn uw ambities ook de onze. Uw persoonlijke ontwikkeling en de continue verbetering van uw prestaties staan centraal. Met meer dan 200 (post)bachelor- en masteropleidingen is Avans<sup>+</sup> de toonaangevende opleider voor professionals. Maar onze diensten reiken verder dan opleiden alleen. U kunt bij ons ook terecht voor:

- + Persoonlijk Ontwikkel Advies (POA)
- + EVC-traject (Erkennen Verworven Competenties)
- + Organisatie Ontwikkel Advies
- + Trainingen Persoonlijke vaardigheden
- + Maatwerktrajecten voor organisaties

## Maatwerk & in company

Persoonlijk contact. Praktijkgericht leren. Kennis en ervaring met elkaar delen. Samenwerken. Daar draait het om in onze ontwikkeltrajecten. Maar dan wel met een heel gericht doel: een stap verder komen in de ontwikkeling van uw organisatie. In onze beleving staat deze organisatieontwikkeling niet los van de ontwikkeling van de medewerkers. Met onze ontwikkeltrajecten vergroten wij uw vakkennis en versterken wij uw competenties. Het resultaat is een hogere individuele bijdrage van de individuele medewerker aan de realisatie van de organisatiedoelstellingen. Dát is onze filosofie.

Heeft uw organisatie als geheel een ontwikkelvraag? Maak dan een vrijblijvende afspraak met een van onze accountmanagers voor een ontwikkeltraject op maat. Informeer ook gerust naar een aantal succesvolle maatwerk casussen uit het verleden. Wij laten u graag zien hoe Avans<sup>+</sup> in het verleden bewezen meetbaar resultaat heeft geboekt met producten op maat. Bel 0900 110 10 10 (lokaal tarief) of mail [info@avansplus.nl](mailto:info@avansplus.nl).

## Kwaliteit en keurmerken

Wij vinden het vanzelfsprekend dat u van ons kwaliteit verlangt. Daarom is het goed vooraf te weten hoe anderen over Avans<sup>+</sup> denken. Lees daarom de referenties in deze brochure aandachtig door. Wie kan u nu beter vertellen over hoe ze een opleiding hebben ervaren, en wat een opleiding echt heeft gebracht in de dagelijkse praktijk, dan onze oud deelnemers.

## Raad van Advies

De kwaliteit van de dienstverlening van Avans<sup>+</sup> wordt bewaakt door de Raad van Advies. De Raad van Advies adviseert de directie over de opleidingsfilosofie, het imago, de integrale kwaliteitsverbetering en de organisatieontwikkeling van Avans<sup>+</sup>.

## CEDEO-keurmerk

Al onze opleidingen dragen het CEDEO-keurmerk. CEDEO is een onafhankelijke organisatie die 'human resources improvers', zoals opleidingsinstituten, keurt op:

- + Klanttevredenheid
- + Kwaliteit
- + Continuïteit
- + Bedrijfsgerichtheid

## Opleiding specifiek keurmerk

Bijna alle opleidingen ontwikkelt Avans<sup>+</sup> in samenwerking met brancheverenigingen of vooraanstaande bedrijven in de markt. Veel opleidingen leiden dan ook tot een specifiek door de branche erkend diploma of certificaat. Avans<sup>+</sup> heeft als beleid dat alle masteropleidingen door de NVAO moeten worden geaccrediteerd. Dit betekent dat de opleiding voldoet aan de eisen die de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek eraan stelt. Daarnaast zijn verschillende opleidingen erkend door de Stichting Post Hoger Beroeps Onderwijs Nederland (SPHBO).

## Adviesgesprek

U wilt een weloverwogen beslissing nemen over de richting waarin u uzelf wilt ontwikkelen. Heeft u na het lezen van deze brochure nog twijfels of u bent u juist nieuwsgieriger geworden en zit u vol vragen? Maak dan een afspraak voor een vrijblijvend adviesgesprek met de projectleider van de opleiding waarin u geïnteresseerd bent. Hij of zij kan uw vragen beantwoorden en u adviseren over de geschiktheid van de opleiding in relatie tot uw ambities. U kunt een afspraak maken door te bellen met 0900 110 10 10 (lokaal tarief) of door te mailen naar [info@avansplus.nl](mailto:info@avansplus.nl).

## Persoonlijk Ontwikkel Advies (POA)

Heeft u het vermoeden te beschikken over verborgen talenten? Breng dan uw ambities in kaart met het Persoonlijk Ontwikkel Advies. Dit advies bestaat uit verschillende assessments, capaciteits- en persoonlijkheidstesten. Bij de meest uitgebreide variant neemt u bovendien deel aan diepte-interviews en een attitudetest. Na afloop bespreekt u de resultaten van de testen met de assessor of (NIP) psycholoog. Samen stippelt u uw persoonlijke leerroute uit om op het door u gewenste niveau te kunnen spelen. Niet alleen u heeft baat bij inzichtelijke ambities. Ook uw werkgever heeft hier profijt van. Hij weet wat voor speler hij in huis heeft! Wilt u meer weten over dit product? Maak dan een afspraak met onze POA adviseur.

## Inschrijven

Bent u ervan overtuigd dat u met het ontwikkeltraject van uw keuze gaat scoren? Meld u dan aan via het inschrijfformulier (telefonisch of per mail aan te vragen) of via onze website [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl). Op uw inschrijving zijn onze algemene voorwaarden van toepassing, u kunt deze ook bij ons opvragen.

## Avans<sup>+</sup> heeft locaties door heel Nederland; altijd dichtbij!

- + Breda
- + Utrecht
- + Zwolle
- + Amsterdam
- + Rotterdam
- + Den Haag
- + Eindhoven

Wij heten u van harte welkom!







## Avans+

### Postadres

Postbus 2087  
4800 CB Breda

### Bezoekadres

Heerbaan 14-40  
4817 NL Breda

### Contact

0900 110 10 10 (lokaal tarief)  
info@avansplus.nl

### Al onze opleidingsrichtingen:

- + Management & Bedrijfskunde
- + Personeel & Organisatie
- + Finance & Control
- + Vaardigheden & Leiderschap
- + Fysiotherapie
- + Verpleegkunde & Welzijn
- + Techniek
- + Bouw
- + Laboratoriumtechniek
- + Overheid

Voor uitgebreide informatie over onze personal finance opleidingen, scan onderstaande code:



[www.avansplus.nl/personal-finance](http://www.avansplus.nl/personal-finance) of op uw mobiel [m.avansplus.nl/personal-finance](http://m.avansplus.nl/personal-finance)

Volg Avans+ ook op  /avansplus  /avansplus  /company/avansplus  google.com/avansplus  /avansplus